

EVIDENCIA INFORMAČNÉHO SYSTÉMU OSOBNÝCH ÚDAJOV

podľa § 43 ods. 1 zákona č. 122/2013 Z. z.
o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

I. NÁZOV INFORMAČNÉHO SYSTÉMU OSOBNÝCH ÚDAJOV

Personálno-mzdová agenda

II. ÚDAJE O PREVÁDZKOVATEĽOVI

Názov prevádzkovateľa	Hont Medik s.r.o.
Identifikačné číslo organizácie (IČO)	36 622 371
Obec a PSČ	963 01, Krupina
Ulica a číslo	Malinovského 873/7
Štát	Slovenská republika
Právna forma	obchodná spoločnosť s ručením obmedzeným
Štatutárny orgán prevádzkovateľa (alebo osoba oprávnená konať v jeho mene)	MUDr. Vladimír Hacek
Zástupca prevádzkovateľa	nie je vymenovaný
Počet oprávnených osôb	3

III. ÚDAJE O INFORMAČNOM SYSTÉME OSOBNÝCH ÚDAJOV

Účel spracúvania osobných údajov	Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo s obdobným pracovnoprávnym vzťahom vrátane pracovnoprávného vzťahu založeného dohodami o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, ako aj vrátane predzmluvných vzťahov podľa § 41 Zákonníka práce.
Právny základ spracúvania osobných údajov	- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov; - zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; - zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov; - zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov; - zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov; - zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

	- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; - zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; - zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov; - zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; - zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; - zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Okruh dotknutých osôb	Uchádzači o zamestnanie, zamestnanci spoločnosti Hont Medik s.r.o., manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci.
Zoznam osobných údajov (alebo rozsah)	- meno, priezvisko, rodné priezvisko a titul, - rodné číslo, dátum a miesto narodenia, - podpis, - rodinný stav, - štátna príslušnosť, štátne občianstvo, - trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, - pohlavie, - údaje o vzdelaní, - spôsobilosť na právne úkony, - poberanie prídavkov na deti, - mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon funkcie alebo za výkon pracovnej činnosti, - údaje o odpracovanom čase, - údaje o bankovom účte fyzickej osoby, - sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, - peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, - neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia alebo ich preddavky, štátnych sociálnych dávok, dávok v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, ktoré je zamestnanec

	povinný vrátiť na základe vykonateľného rozhodnutia podľa osobitného predpisu, - ročný úhrn vyplateného dôchodku, - údaje o pracovnej neschopnosti, - údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, - údaje o zmenenej pracovnej schopnosti, - údaje o zamestnávateľoch, - pracovné zaradenie a deň začiatku výkonu zamestnania alebo pracovnej činnosti, - údaje o rodinných príslušníkoch v rozsahu meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia, - údaje o manželovi alebo manželke, deťoch, rodičoch detí v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa, - údaje z potvrdenia o zamestnaní, - údaje o vedení uchádzača v evidencii nezamestnaných občanov, - údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, - údaje z dokladu o bezúhonnosti (spravidla z výpisu z registra trestov), - údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku, - údaje zo zamestnaneckej zmluvy doplnkovej dôchodkovej poisťovne, - osobné údaje spracúvané na potvrdeniach, osvedčenia o absolvovaných skúškach a vzdelávacích aktivitách, - fotografia na účely identifikácie na služobnom preukaze, - údaje uvedené v životopise, v žiadosti o prijatie do zamestnania alebo v prihláške do výberového konania o obsadenie pracovného miesta.
Označenie bezpečnostných opatrení	Bezpečnostný projekt osobných údajov

IV. SPRACOVATEĽSKÉ OPERÁCIE S OSOBNÝMI ÚDAJMI	
Poskytovanie osobných údajov	
Tretie strany (prípadne okruh tr. strán)	Právny základ
Sociálna poisťovňa	- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov; - zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Zdravotné poisťovne	- zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

	- zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Daňový úrad	- zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
Doplňkové dôchodkové sporiťne	- zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Dôchodkové správcovské spoločnosti	- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov; - zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce)	- Zákoník práce; - zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých v znení neskorších predpisov; - zákon č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov - zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; - zákon č. 53/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Súd a orgány činné v trestnom konaní	- Občiansky súdny poriadok; - Trestný poriadok; - Trestný zákon.
Exekútor	- zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Podnikajúca fyzická osoba poverená vedením účtovníctva a personálno-mzdovej agendy spoločnosti Hont Medik	- § 5 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

S.r.o.	
Sprístupňovanie osobných údajov	
Okruh príjemcov	Právny základ
Orgány verejnej správy a orgány činné v trestnom konaní v rámci poskytovanej povinnej súčinnosti	- § 10 ods. 1 Trestného poriadku; - zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení zákona č. 289/2012 Z. z.
Sťažovateľ a iné osoby, ktorých sa sťažnosť týka	- zákon č. 9/2010 Z. z. v znení zákona č. 289/2012 Z. z.
Uchádzač, ktorý sa domáha práva na primeranú peňažnú náhradu, ak zamestnávateľ pri vzniku pracovného pomeru porušil povinnosti ustanovené v § 41 ods. 5, 6 a 8 a súd, ktorý o tomto jeho návrhu rozhoduje	- § 41 ods. 5, 6, 8 a 9 Zákonníka práce; - Občiansky súdny poriadok.
Zamestnanec, ak podal zamestnávateľovi sťažnosť v súvislosti s porušením zásady rovnakého zaobchádzania (§ 13 ods. 1 a 2 Zákonníka práce) a/alebo s nedodržaním podmienok podľa § 13 ods. 3 a 4 Zákonníka práce.	- § 13 ods. 1 až 5 Zákonníka práce.
Súdy, správne orgány a orgány činné v trestnom konaní, ktorým zamestnanec podal sťažnosť na zamestnávateľa, u ktorých sa domáha právnej ochrany alebo ktorým podal podnet na začatie správneho konania alebo trestné oznámenie na zamestnávateľa alebo na osobu oprávnenú robiť právne úkony v pracovnoprávných vzťahoch v mene zamestnávateľa.	- § 13 ods. 6 Zákonníka práce; - Občiansky súdny poriadok; - zákon Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov; - Trestný poriadok; - Trestný zákon.
Súdy – na účely právnej ochrany v prípade, ak sa na ne zamestnanec obrátil, nakoľko sa domnieva, že jeho súkromie na pracovisku alebo v spoločných priestoroch bolo narušené nedodržaním podmienok podľa odseku 13 ods. 4 Zákonníka práce.	- § 13 ods. 4 a 7 Zákonníka práce; - Občiansky súdny poriadok.
Zverejňovanie osobných údajov	
Spôsob zverejnenia	Právny základ
Prevádzkovateľ osobné údaje nezverejňuje.	
Cezhraničný prenos osobných údajov	
Tretia krajina	Právny základ

Prenos osobných údajov sa neuskutočňuje.	
---	--

V. ZAČIATOK SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV
--

02.10.2006

.....
Odtlačok pečiatky prevádzkovateľa

04.10.2013, Vladimír Hacek, v. r.

.....
Dátum, meno a podpis
štatutárneho orgánu prevádzkovateľa